**УДК 657.1**

**Проблемы и перспективы профессии**

**бухгалтера в России**

*Магомедова Х., студентка 4 курса БУ*

*Научный руководитель: Раджабова М. Г.. к.э.н., доцент,*

*ФГБОУ ВО Дагестанский государственный университет*

*e-mail:radman2016@mail.ru*

*Россия, Махачкала*

Развитие рыночных отношений в стране, создание организаций с иностранным участием, расширение торговых связей, появление организаций, ценные бумаги которых котируются на международных валютных биржах, - все это привело к необходимости создания в России системы раскрытия финансовой информации по стандартам, признаваемым в промышленно развитых странах. В этих условиях возрастает роль и общественная значимость бухгалтерской профессии.

В настоящее время на российском рынке труда наблюдается переизбыток бухгалтеров, а бурный рост развития технологий даст возможность заменить труд человека работой компьютеров. И уже появляются высказывания о том, что профессия бухгалтера постепенно исчезнет. Организации и госучреждения массово переходят на электронный документооборот, поэтому в скором времени счетоводов сменят «роботы».

Так, например, в сентябре 2016 года на Московском финансовом форуме первый заместитель министра финансов России Татьяна Нестеренко предположила, что профессия бухгалтера постепенно исчезнет с российского рынка, потому, что потребность в бухгалтерах отпадет, как у государственных структур, так и у коммерческих организаций, в связи с тем, что на смену бумажным документам придут электронные.

Однако, говорить о полном отказе от бухгалтерской службы нельзя, и сколько бы ни прошло времени, как бы ни менялся мир, бухгалтера будут нужны до тех пор, пока будут существовать экономические отношения.

Сегодня с каждым годом у работодателей все больше и больше требований к бухгалтерам. Самыми востребованными остаются узкопрофильные профессионалы, как их называют «бухгалтеры на участках».

Активное участие бухгалтера в процессе обоснования и выбора управленческих решений, в первую очередь стратегических, крупномасштабных, переводит его из ряда служащих в состав управленческого персонала. Основной смысл деятельности, которого состоит не просто в фиксации результатов работы, а в его оценке и осмысливании, что становится базой диагностики и прогноза.

Безусловно, у этой профессии есть как достоинства, так и недостатки.

К плюсам профессии можно отнести стабильность работы. Хорошие бухгалтеры на рынке труда всегда востребованы, у них есть возможность непрерывно развиваться и подниматься вверх по карьерной лестнице.

Но и минусов у данной профессии тоже хватает. Зачастую у бухгалтеров бывает ненормированный рабочий день. Им необходимо постоянно осваивать большие объемы информации в связи с частыми изменениями законодательства.

В мировой практике известно, что профессиональный бухгалтер должен соблюдать следующие фундаментальные принципы:

- порядочность - бухгалтер должен быть откровенен и честен во всех профессиональных и деловых отношениях;

- объективность - бухгалтер не должен допускать предвзятости или небеспристрастности, конфликта интересов, оказания давления другими лицами с целью изменения профессионального или бизнес суждения;

- профессиональная компетентность и должностная тщательность;

- конфиденциальность - бухгалтер должен соблюдать конфиденциальность информации;

- профессиональное поведение - бухгалтер должен соблюдать соответствующее законодательство или регулирование, а также избегать любых действий, дискредитирующих профессию.

Профессиональные ценности и этические нормы включаются в понятие «профессиональный бухгалтер». Практика свидетельствует, что сегодня требуется не столько количественный рост бухгалтеров, сколько повышение качества кадров. Профессиональный бухгалтер должен быть не счетоводом, а экспертом с хорошими навыками общения и способностями удовлетворить информационные потребности новой экономики.

В дополнение к специальным бухгалтерским знаниям и навыкам профессиональный бухгалтер должен при необходимости быть бизнес-консультантом, финансовым аналитиком, менеджером, участвовать в переговорах, осуществлять связи с общественностью, но честность, объективность, готовность работать остаются непременными качествами людей этой профессии.

Работа бухгалтера динамична, ему приходится действовать в постоянно меняющейся обстановке. Последовательное обучение на протяжении всей профессиональной карьеры становится важнее знания, полученного единовременно. Чтобы поддерживать специальные знания и навыки на уровне, отвечающем современным требованиям науки, хозяйственной практики и законодательства, бухгалтер должен быть готов заниматься непрерывным профессиональным образованием.

За последние годы в системе российского учета произошли значительные изменения, во многом предопределенные программой реформирования бухгалтерского учета в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности.

Сейчас для развития бухгалтерского учета и отчетности в Российской Федерации складываются благоприятные условия. Введены в действие нормативные правовые акты, охватывающие большинство объектов бухгалтерского учета и отчетности. В профессиональном сообществе накоплены определенные навыки и опыт ведения учета и отчетности в рыночных условиях.

Развитие бухгалтерского учета и отчетности невозможно без совершенствования бухгалтерской профессии. С одной стороны, задача заключается в подготовке достаточного количества квалифицированных бухгалтеров, понимающих концепции и конкретные правила формирования информации в бухгалтерском учете и отчетности, владеющих современными навыками ведения бухгалтерского учета, подготовки и аудита бухгалтерской отчетности.

С другой стороны, качественная система бухгалтерского учета и отчетности предполагает наличие достаточного числа пользователей, нуждающихся в информации, формируемой в бухгалтерском учете и отчетности, имеющих потребность и навыки ее использования при принятии экономических решений, в частности, при определении направлений инвестирования капитала и анализе связанных с этим рисков. Наличие заинтересованных пользователей - одна из важнейших предпосылок развития системы бухгалтерского учета и отчетности.

Сегодня современным российским бухгалтерам необходимо знать новые национальные и отраслевые стандарты, максимально приближенные к МСФО, уметь вносить кардинальные изменения в учетные политики, знать Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО/GAAP), разбираться в различных ERP-системах, таких как SAP, Oracle, Navision, в совершенстве владеть английским языком для эффективной коммуникации с иностранными партнерами.

Мы считаем, что при определении содержания процесса подготовки и повышения квалификации кадров в рассматриваемой области должно быть обращено особое внимание на необходимость:

- глубокого освоения международных стандартов финансовой отчетности;

- развитие навыков активного использования бухгалтерской информации;

- использование в работе методов финансовой математики, математические вероятностные расчеты, методов математической статистики и т.п.;

- умения формировать новый подход к применению стандартов и иных нормативных правовых актов в сфере бухгалтерского учета и отчетности;

- глубокого понимания норм профессиональной этики и следования им.

Основными направлениями совершенствования системы подготовки и повышения квалификации кадров в рассматриваемой области являются:

- переориентация учебных программ в вузах на углубленное изучение МСФО и формирование навыков применения их на практике;

- мониторинг качества учебных программ средних специальных и высших учебных заведений;

-разработка современных программ обучения руководителей и другого управленческого персонала хозяйствующих субъектов основам бухгалтерского и финансового учета и экономического анализа бухгалтерской отчетности;

- обеспечение соответствия учебных программ подготовки профессиональных бухгалтеров и аудиторов соответствующим международным программам, с учетом законодательства и традиций бухгалтерского образования в Российской Федерации;

-разработка российских стандартов образования и аттестации профессиональных бухгалтеров и аудиторов на основе стандартов Международной федерации бухгалтеров.

Таким образом, перспективы бухгалтеров достаточно большие. Профессия бухгалтера не потеряет свою актуальность со временем. В этом может быть уверен любой, кто решит связать свою деятельность с бухгалтерским учетом. При наличии навыков ведения учёта, а также умении выстраивать стратегические планы, из грамотных бухгалтеров часто вырастают хорошие руководители, а многие приходят к решению создания собственного бизнеса.

**Список литературы:**

1. Бухгалтер - востребованная профессия / URL: <http://www.podborkadrov.ru/articles/detail.php?ID=19016>
2. Гораев А.С. Перспективы развития бухгалтерской профессии и роль Профессиональных объединений бухгалтеров России в повышении ее престижа и общественной значимости / URL: <http://www.misbfm.ru>
3. Захарова Е. С. Востребована ли профессия бухгалтер / URL: <http://sibac.info/archive/economy/1(28).pdf>
4. Кодекс этики профессиональных бухгалтеров / URL: <https://www.ipbr.org/about/documents/statutes/code-of-ethics/>